

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Большекуликовская средняя общеобразовательная школа**

Согласовано с профсоюзным комитетом
протокол от 26.08.2024 №9
_____ Н.А.Свиридова

Утверждены
приказом от 30.08.2024 №154
Директор школы: _____ И.Н.Ретюнская

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МБОУ БОЛЬШЕКУЛИКОВСКОЙ СОШ**

Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности классных руководителей (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 134,135,143,144, 147 ТК РФ, постановлением администрации Моршанского МО от 27.02.2018 №142, Положением об оплате труда работников МБОУ Большекуликовской СОШ, коллективным договором и определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности классных руководителей.

Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы классных руководителей, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, достижений оптимальных значений критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации.

Задачами проведения оценки результативности деятельности классных руководителей являются:

- проведение системной самооценки работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности

Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательной организации.

Положение распространяется на классных руководителей школы и филиалов.

Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника в образовательной организации приказом директора создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, руководителей методических объединений классных руководителей, председателя профсоюзной организации.

Председатель несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности, суммируются.

Результаты экспертной оценки (баллы) переводятся в проценты и используются при начислении стимулирующей части заработной платы. Ниже приведен вариант перевода баллов в проценты:

70-80 баллов-10%	25-40 баллов-5%
61-70 баллов-8%	21-24 балла-4%
51-60 баллов-7%	15-20 баллов-3%
41-50 баллов-6%	11-14 баллов-2%
	0-10 баллов-1%

Получившиеся суммы переносятся в дополнительные соглашения к трудовым договорам педагогических работников, распечатываются в двух экземплярах, доводится для ознакомления под роспись работнику.

В случае несогласия работника с итоговым баллом, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное разъяснение.

№	Критерии	Показатели критериев	Система оценивания
1. <u>Профессиональная компетентность классного руководителя</u>			
1.	Качество результатов обучения.	1.1. Успеваемость учащихся класса за полугодие.	100% - 1 балл Менее 100% - 0 баллов
2.	Профилактическая работа с классом.	2.1. Количество правонарушений, нарушений общественного порядка и поступков, противоречащих Уставу школы учащимися класса.	Отсутствие - 1 балл Наличие - 0 баллов
		2.2. Количество учащихся, стоящих на внутришкольном учете, учете в КДН, ПДН	Отсутствие, снижение или стабильность – 1 балл Увеличение - 0 баллов.
		2.3. Занятость учащихся всего класса в системе дополнительного образования (кружки, секции и т.д.)	90% - 100 % - 2 балла 75% - 89% % - 1 балл менее 75% - 0 баллов
		2.4. Соответствие внешнего вида обучающихся предъявляемым нормам и требованиям школы (Системно по результатам рейдов)	100 % - 2 балла 80%-99% - 1 балл Менее 80% - 0 баллов
3.	Работа с особыми категориями учащихся	3.1. Использование технологий (том числе инклюзивных) работы с особыми категориями обучающихся	Работа с использованием специальных подходов и технологий осуществляется со всеми представленными в классном коллективе особыми категориями обучающихся – 2 балла Работа с использованием специальных подходов и технологий с особыми категориями осуществляется эпизодически – 1 балл.
		3.2. Систематическая помощь детям-инвалидам с ограниченными возможностями в передвижении	При наличии данных детей - 5 баллов за каждого ребенка
4.	Наличие и качество ведения документации	4.1. Документация по требованию администрации	Полностью соответствует предъявляемым требованиям – 10 баллов; Есть, но не полностью – 5 баллов; Минимальное количество – 1 балл
5.	Организация работы с родителями	5.1. Тематические оригинальные родительские собрания, систематическое ведение протоколов собраний, посещение семей учащихся, ведение странички для родителей на сайте Дневник.ру, активная работа родительского комитета, ведение документации по работе с родителями, привлечение родителей к жизнедеятельности класса, открытые мероприятия для родителей	Высокий уровень организации работы – до 8 баллов; Средний уровень (замечания по ведению документации, низкий процент посещения семей учащихся) – до 3 баллов. Низкий уровень – 0 баллов
2. <u>Общественная активность классного руководителя</u>			
6.	Организация участия класса в традиционных мероприятиях школы.	6.1. Уровень участия класса в общешкольных мероприятиях.	За активное участие в общешкольных мероприятиях и конкурсах – 3 б; За систематически качественную, оригинальную подготовку номеров от класса к общешкольным мероприятиям

			– 5 баллов.
7.	Организация и проведение воспитательных мероприятий в классе	7.1. Уровень реализации мероприятия (класс, школа, округ, область) и его результативность	Мероприятие проведено на уровне округа, школы при активном участии всего коллектива и с получением качественного результата – 5 баллов. Мероприятие проведено на уровне округа, школы при участии группы учащихся и с получением качественного результата – 3 балла. Мероприятие проведено на уровне класса при активном участии всего коллектива и с получением качественного результата – 1 балл. <u>На уровне класса (кабинета):</u> организация постоянно действующих выставок, посещение учащимися класса кино, театров, музеев, организация экскурсий, походов <u>на уровне школы</u>; преобразование интерьеров школьных рекреаций, столовой, учительской и т.д., работа в школьном музее, библиотеке, организация общешкольных постоянно действующих экспозиций и выставок, проведение открытых мероприятий и т.д.
8.	Оценка внеурочной деятельности учащихся класса	8.1. Выступление учащихся класса в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (<u>под руководством классного руководителя</u>):	Уровень округа– 5 баллов Уровень области – 10 баллов при наличие победителей и призеров количество баллов удваивается

3. Личностные качества классного руководителя, приобретающие приоритетное значение в рамках его профессиональной деятельности»

9.	Диагностика, анкетирование детей, родителей	9. Психолого-педагогическое диагностирование обучающихся, родителей с целью всестороннего изучения учащихся и членов их семей	Систематически применяет: разрабатывает свои методики, проводит анализ – до 10 баллов; Использует готовые методики, анализирует – до 8 баллов; Использует эпизодически – до 4 баллов; Не использует – 0 баллов
10.	Индивидуальная научно-методическая работа.	10.1. Участие в научно-практических конференциях, семинарах и т.д.	Участие и выступления на уровне России, области – 3 балла (за каждый факт активного участия). Участие и выступление на уровне округа- 2 балла (за каждый факт активного участия). Участие и выступление на уровне школы – 1 балл (за каждый факт активного участия).
		10.2. Наличие публикаций методических разработок по ВР.	Публикация на уровне России, области – 3 балла (за каждую публикацию). Публикация на уровне округа - 2 балла (за каждую публикацию). Публикация на уровне школы – 1 балл (за каждую публикацию).

			Публикации в сети Интернет – 2 балла (за каждую публикацию).
		10.3. Участие в экспериментальной и инновационной деятельности по воспитательной работе	Победа на уровне России, области, округа - 10 баллов. Участие и выступления на уровне России, области, округа - 5 баллов (за каждый факт активного участия).
11.	Способность вовлекать родительскую общественность в социально-значимую деятельность	11.1. Доля родителей, принимающих участие в социально-значимой деятельности от общего количества родителей в классе.	80-100% - 5 баллов 50-79% - 2 балла 20-49% - 1 балл Менее 20% - 0 баллов
12.	Критерии, понижающие уровень стимулирования	12.1. Травматизм учащихся во время проведения мероприятий в помещении ОУ. Нарушение норм техники безопасности. Порча детьми школьного имущества.	За каждое нарушение - 1 балл
ИТОГО: максимально 84 балла			